



Cahier des charges

Titre de la fonction

Aménagiste·Urbaniste

Service

Territoire

Position hiérarchique du poste

Subordonné·e à la Responsable de la planification communale et intercommunale

Titulaire du poste

Nom et prénom : Remplacement congé maternité

But de la fonction

Le but de ce poste est de piloter les projets du PDCom et du PACom d'urgence. La personne devra assurer la coordination interne et interservices des planifications et stratégies en cours.

Responsabilités principales

1. Finalisation du Plan directeur communal (PDCom) de Nyon en vue de son envoi au Canton pour examen préalable mai 2025, pour une mise à l'enquête T1 2026

Tâches à effectuer liées au PDCom:

Projet

- Pilotage du projet auprès de différentes instances (COPRO, COPIL, MUN, CAU)
- Pilotage de l'AMO
- Encadrement des différents mandataires en charge des études
- Travail de coordination interne et interservices (COPRO)
- Traitement des factures et suivi financier
- Organisation et gestion des séances avec soutien du secrétariat

Documents

- Relecture du rapport PDCom et suivi des corrections
- Coordinations avec des graphistes pour les illustrations et la mise en page finale
- Coordinations pour la relecture finale du rapport (y compris orthographe et typographie)
- Rédaction de notes municipales, procès-verbaux, rapports de synthèse
- Traitement des remarques de l'examen préliminaire (en fonction du retour du Canton)



Démarche participative

- Préparation de la consultation publique y compris encadrement et organisation d'une exposition (avec les mandataires en charge de la mission)

2. Lancement d'un plan d'affectation communal (PACom d'urgence)

Tâches à effectuer :

- Etablissement d'une fiche de lancement
- Seconder la direction du service qui pilotera le PACom d'urgence et le PACom :
- Rédaction du cahier des charges et note d'adjudication
- Suivi des mandataires

3. Suivi et participation à d'autres groupes de travail internes à la ville (COPRO)

Assurer la coordination interne et interservices des planifications et stratégies en cours

- Stratégie agriculture et alimentation (SDE)
- Label Ville Verte (SDE)
- Répondante Taskforce énergie (SIN)
- Planification énergétique territoriale (SIN)
- Stratégie intégration solaire, méthode LESO-QSV (SDA)
- Economie sociale et solidaire ()
- Plan Climat 2.0 (SAG)

Complexité de la tâche, de l'environnement de travail, difficultés majeures, challenges

La fonction exige une capacité de synthèse (identifier les enjeux, les risques, les opportunités), de l'indépendance, de l'écoute, du sens critique, du travail en équipe. Elle demande une certaine flexibilité dans les horaires (délais à respecter, séances tardives). Elle exige une aptitude confirmée à évoluer dans un environnement administratif et politique.

Pouvoir de décision, autonomie

La personne sera amenée à conduire des équipes de mandataire.

Surface d'encadrement

Expérience dans la conduite d'équipes pluridisciplinaire et l'animation de groupes de travail.

Connaissances et compétences professionnelles requises (savoir-faire)

Critères impératifs :



- Urbaniste, architecte, architecte paysagiste, géographe ou titre équivalent
- complété par un post-grade en aménagement du territoire ou urbanisme
- Expérience indispensable dans un domaine similaire
- Très bonnes connaissances du fonctionnement de l'administration publique et de la législation suisse en relation avec l'aménagement du territoire
- Connaissance fine des processus décisionnels des administrations publiques
- Être doté d'une parfaite maîtrise rédactionnelle
- Bonne maîtrise des outils informatiques

Critères souhaités :

- Avoir une expérience dans l'élaboration d'un Plan Directeur Communal
- Formation et/ou expérience en conduite de projet
- Maîtrise des outils de dessin (Adobe Illustrator)

Compétences et qualités personnelles et sociales (savoir-être)

- Capacité d'analyse stratégique et force de proposition ;
- Capacité à faire évoluer positivement un projet en collaboration avec d'autres services (regard critique et constructif) ;
- Sens aigu de l'organisation et de la conduite de projets ;
- Force de proposition et d'initiative ;
- Sens de la communication ;
- Esprit de synthèse ;
- Bonne qualité de vulgarisateur ;
- Capacité à travailler en équipe et de manière autonome.

Critères d'évaluation permanents de la fonction

- Qualité dans la gestion et le suivi des dossiers
- Respect des coûts et des délais
- Démonstration du sens de l'évaluation du contexte politique
- Qualité relationnelle dans l'échange avec les différents interlocuteurs

Nyon, le 10.12.2024